



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО
ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**
**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ И НЕНЕЦКОМ
АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ**

163071, г. Архангельск, ул. Тимме, д.23, корп.1,
этаж 4, а/я 54,
Тел.: (8182) 64-62-89, Факс: (8182) 29-10-33,
arhtud@anet.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 8-ПП/2016-6/159/03-19/21/23
о назначении административного наказания

«16» августа 2016 г.

163071, г. Архангельск, ул. Тимме, д.23,
(место рассмотрения дела об административном правонарушении:
корп.1, этаж 4, а/я 54, Государственная
наименование муниципального образования, субъекта РФ)
инспекция труда в Архангельской области и
Ненецком автономном округе

Мною, _____ Главным государственным инспектором труда (по правовым вопросам),
(должность, Ф.И.О. должностного лица,
Батриной Елены Михайловны
рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании _____ (ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление
Протокола об административном правонарушении от 04.08.2016 г. № 8-ПП/2016-6/159/03-19/21/4
прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью « 1 » статьи
5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об
административном правонарушении:

Полное наименование _____
юридического лица с _____
указанием _____
организационно- _____
правовой формы _____
лица 163009, г.Архангельск, пр. Московский д.43 корп.2

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического
лица 163009, г.Архангельск, пр. Московский д.43 корп.2

Данные о государственной регистрации юридического лица 1022900544138
Юридический и (или) почтовый адрес 163009, г.Архангельск, пр. Московский д.43 корп.2
Коды ОКПО и ИНН ИНН 2901030910

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Журавкова З.В.
Должность _____
Документ, удостоверяющий служебное положение Приказ №33-р от 30.06.2016

наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания
Адрес регистрации: г.Архангельск, ул.Тимме, д.2 кв.308

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового
законодательства по ч.3 ст.5.27 КоАП РФ

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)
Не привлекалось

УСТАНОВЛЕНО:

(кратко изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о
возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации) об административных правонарушениях, предусматривающие
ответственность за данное административное правонарушение)

Мною, главным государственным инспектором труда (по правовым вопросам) Батриной
Е.М. рассмотрен протокол от 04.08.2016 г. № 8-ПП/2016-6/159/03-19/21/6 об административном
правонарушении, предусмотренном ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ, в отношении Муниципального
бюджетного образовательного учреждения МО «Город Архангельск» «Гимназия № 25»
Имеющихся материалов достаточно для рассмотрения административного дела. Обстоятельства,
исключающие возможность рассмотрения дела, отсутствуют.

Законный представитель на рассмотрение дела об административном правонарушении
являлась, о месте и времени административного дела извещена надлежащим образом, о чем
свидетельствует определение о времени и месте рассмотрения дела об административном
правонарушении от 04.08.2016г., №8-ПП/2016-6/159/03-19/21/7, полученное 04.08.2016) Ходатайств
об отложении рассмотрения дела от законного представителя –директора Журавковой З.В. не
поступало.

Сведения о событиях административного правонарушения:

Административное правонарушение совершено юридическим лицом - Муниципальным
бюджетным общеобразовательным учреждением МО «Город Архангельск» «Гимназия № 25» по
адресу: 163009, г.Архангельск, пр.Московский д.43 корп.2.

С 15.06.2016 по 12.07.2016 проведена проверка соблюдения трудового законодательства РФ
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения МО «Город Архангельск»
«Гимназия № 25» (далее – МБОУ "Гимназия № 25").

В ходе проведения проверки 12.07.2016г. в 09 ч. 33 мин. выявлены нарушения
обязательных требований или требований (нормативных) правовых актов:

1. Статьей 68 ТК РФ установлено, что прием на работу оформляется приказом
(распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.
Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям
заключенного трудового договора.

Проверкой установлено, что в нарушение данной нормы согласно трудового договора №19
от 03.05.2016г. _____ принята на работу на должность уборщика производственных и
служебных помещений, ей установлен должностной оклад 1955,00 руб., районный коэффициент
20%, надбавку за работу в районах Крайнего Севера 50% и доплата за работу с вредными
условиями труда 12% однако, приказ о приеме на работу №33-п от 03.05.2016г. не соответствует
заключенному трудовому договору так как в нем не указана надбавка за работу в районах
Крайнего Севера в размере 50% и за работу с вредными условиями труда в размере 12%.

Аналогичное нарушение выявлено у работника
Данное административное правонарушение не является длящимся. Дата совершения
правонарушения- 03.05.2016.

В соответствии со ст. 29.5 КоАП РФ дело об административном правонарушении
рассматривается по месту его совершения. Согласно п. 3 постановления Пленума Верховного
Суда РФ от 24.03.2005 года № 5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении
КоАП РФ» местом совершения административного правонарушения является место совершения
противоправного действия независимо от места наступления его последствий, а если такое деяние

носит диллийский характер - место окончания противоправной деятельности, ее пресечения; если правонарушение совершено в форме бездействия, то местом его совершения следует считать место, где должно было быть совершено действие, выполнена возложенная на лицо обязанность.

2. Статьями 84.1, 140 Трудового кодекса РФ установлено, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Проверкой установлено, что в нарушение данных норм, работодателем нарушен срок выплат всех сумм причитающихся работнику в день увольнения.

Даты совершения административного правонарушения - 01.06.2016, 11.04.2016, 05.02.2016
соответственно.

3. Статьей 236 ТК РФ установлено, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от неуплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Проверкой установлено, что в нарушение данной нормы работникам [] не начислена и не выплачена компенсация за задержку окончательного расчета.

Даты совершения правонарушения - 06.06.2016, 13.04.2016, 12.02.2016.

Ответственность за данное нарушение предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. («Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 КоАП РФ»).

В силу ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Ст. 4 Трудового кодекса РФ нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере отнесено к принудительному труду. В соответствии со ст. 142 Трудового кодекса РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство, и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном объеме причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

Нарушения, в части невыплаты (задержки в выплате) окончательного расчета, влекут возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, так как работнику причитается имущественный ущерб.

Также, в соответствии с п.68 Административного регламента исполнения Федеральными службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного Приказом Минтруда России от 30.10.2012 N 354н, зарегистрированного в Минюсте России 06.03.2013 N случаи невыплаты работникам заработной платы и других выплат влекут причинение вреда их жизни и (или) здоровью.

Поскольку нарушение законодательства о труде и охране труда, независимо от степени причиненного ущерба, является нарушением обязательных правил в сфере трудовых отношений, свидетельствующим об умышленном игнорировании требований закона, существенно нарушающим охраняемые общественные отношения в области трудового законодательства, также нарушение трудового законодательства является нарушением установленных государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, благоприятных и безопасных условий труда, прав и интересов работников, также в их основе лежит нарушение конституционно защищаемых ценностей, поэтому не может быть признано малозначительным правонарушением.

Считаю, что возможность освобождения от административной ответственности путем признания административного правонарушения малозначительным, в случае, когда по делу установлены обстоятельства, указывающие на соразмерность предусмотренного конкретной статьей КоАП РФ наказания характеру совершенного правонарушения, способствовала бы формированию атмосферы безнаказанности, что несовместимо с Конституцией Российской Федерации и принципом неотвратимости ответственности за нарушения закона.

На момент составления протокола работодателем представлены документы об исполнении предписания в установленные сроки, что является смягчающим обстоятельством по делу.

Согласно ч. 1 ст. 2.10 КоАП РФ юридическое лицо подлежит административной ответственности за совершение административного правонарушения.

Исходя из норм ч. 3 ст. 2.1 КоАП РФ назначение административного наказания юридическому лицу не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к административной ответственности физического лица не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо.

В соответствии со ст. 20 Трудового кодекса РФ юридическое лицо (организация), вступающее в трудовые отношения с работником, является работодателем.

У юридического лица – МБОУ «Имения № 25» имелась возможность для соблюдения норм законодательства о труде, за нарушение которых Кодексом РФ об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

Таким образом, данные нарушения трудового законодательства, образуют состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: 1. Протокол об административном правонарушении от 04.08.2016 г. № 8-ПП/2016-6/159/03-19/21/4

2. Акт проверки от 12.07.2016 № 8-ПП/2016-6/159/03-19/21/2;

3. Предписание от 12.07.2016 № 8-ПП/2016-6/159/03-19/21/3 ;

4. Материалы проверки

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается неприятие доказательств невиновности лица в совершении административного правонарушения)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключаются производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

смягчающие (перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать **Муниципальное бюджетное образовательное учреждение МО «Город Архангельск» «Гимназия № 25»**

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо

наименование юридического лица)
виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде штрафа в размере **Тридцати тысяч рублей**

(сумма прописью)
2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере _____ отсутствуют

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № _____

УФК по Архангельской области (Государственная инспекция труда в

полное наименование и реквизиты банка)

Архангельской области и Ненецком автономном округе) ИНН/КПП 2901062006/290101001

БИК 041117001 р/счет 40101810500000010003 в Отделении Архангельск

Назначение платежа: КБК 15011619000016000140 ОКТМО 11701000. Оплата административного штрафа по постановлению

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 - 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Жалоба на постановление может быть подана непосредственно в суд, вышестоящий орган, вышестоящему должностному лицу, уполномоченным ее рассматривать (ст. 30.2 КоАП РФ). Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 8 (8182) 29-14-68.

По истечении указанного срока не обжалованное и не опротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Батрина Е.М.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Журавкова З.В.

(фамилия, инициалы физического лица либо

законного представителя юридического лица)

Журавкова З.В.

(фамилия, инициалы физического лица

законного представителя юридического лица)

Журавкова З.В.

(фамилия, инициалы физического лица

законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления направлена по адресу _____

лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____

(число, месяц, год)

Срок предъявления к исполнению _____

(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

(фамилия, инициалы,

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 201 _____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)